

**AVIS SUR LA RÉFORME DU DROIT
DES ASSOCIATIONS PERSONNALISÉES AU QUÉBEC**



Avis déposé à la Ministre des Finances du Québec

Rouyn-Noranda, 30 mars 2009

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis maintenant plus de 25 ans, le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT) intervient pour faire connaître les besoins des Témiscabitiennes et pour faire reconnaître leur apport au développement socio-économique de leur région. Reconnu, à juste titre, comme l'Instance régionale de concertation en matière de condition féminine, le RFAT est composé de groupes de femmes dans chacun des territoires de MRC, de syndicats, de groupes d'éducation et de socialisation. Son membership comprend également des membres à titre individuel permettant ainsi à des femmes de tous âges et provenant de différents milieux de suivre de près l'évolution du mouvement des femmes en région et de contribuer à l'avancement des dossiers de condition féminine.

Afin que les femmes de la région soient bien au fait des enjeux les concernant, le RFAT tient ponctuellement, en plus des rencontres régionales de ses membres, des activités de sensibilisation sur des dossiers d'actualité. Réalisées sous forme d'ateliers, de colloques, de journées d'exploration, de tournées de sensibilisation, ces activités visent invariablement le même but, celui de permettre aux femmes de la région d'approfondir leurs connaissances et de dégager les enjeux des dossiers. Pour accroître son efficacité, le Regroupement de femmes s'est doté de comités de travail dont le rôle est d'assumer la prise en charge des dossiers retenus en priorité par l'assemblée générale annuelle. Ces comités planifient et réalisent les actions qui feront progresser les dossiers dont ils ont la charge. En plus d'intervenir auprès des instances décisionnelles, de réaliser des études et de projeter des activités destinées aux femmes de la région, les comités de travail sont amenés à faire des représentations publiques et à intervenir auprès des médias. Que ces interventions soient l'occasion d'énoncer une opinion, d'apporter des précisions sur un dossier ou de concrétiser une activité prévue dans leur plan de travail, chacune d'elles engage le Regroupement et contribue à le faire connaître.

L'implication dans des dossiers majeurs tels que : la santé des femmes, le développement socio-économique régional, la participation des femmes aux instances décisionnelles, la lutte à la pauvreté et l'atteinte de l'égalité économique des femmes par l'entrepreneuriat féminin ou l'accès et le maintien dans des emplois traditionnellement masculins place le Regroupement au cœur de l'activité régionale faisant de lui un partenaire incontournable du développement local et régional.

INTRODUCTION

C'est en fonction de notre mode de gestion féministe et participatif axé sur un pouvoir collectif davantage horizontal que hiérarchique, que le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue analyse le présent projet de Réforme du droit associatif présenté par la Ministre des Finances, des Services gouvernementaux et responsable de l'Administration gouvernementale, Madame Monique Jérôme-Forget. Nous ne nous prononcerons pas sur tous les éléments de la réforme mais sur ceux que nous considérons comme particulièrement importants à cet égard.

ARGUMENTAIRE ET CHANGEMENTS SOUHAITÉS

En accord avec le fait qu'il est souhaitable qu'une telle réforme se fasse

D'entrée de jeux, nous sommes d'accord avec le fait de : « maintenir une structure juridique qui a fait ses preuves, soit prévoir des règles relatives au mode de constitution d'une association, à son fonctionnement et à sa dissolution », de « moderniser le droit des associations en prévoyant un régime plus complet que celui que proposait le registraire des entreprises » et d' « accorder davantage de pouvoirs aux membres quant aux décisions fondamentales de leur propre association ». (2.1 Généralités, page 7).

En désaccord avec la diminution du nombre d'administrateurs et d'administratrices nécessaires pour gérer une association ou du nombre de membres pour en constituer une.

Par contre, nous tenons à exprimer notre profond désaccord à la proposition de « permettre à toute association qui le désire d'être gérée par un seul administrateur, sauf si elle recueille des dons (2.2 Comparaisons avec les propositions du registraire des entreprises p. 7) ». La gestion par un seul administrateur ou une seule administratrice nous apparaît comme en opposition fondamentale avec le fait de se constituer en association et surtout d'accorder davantage de pouvoir aux membres. Nous préférons maintenir le principe actuel d'un minimum de trois administrateurs ou administratrices pour la gestion d'une association. Dans le même ordre d'idée, nous nous opposons à la proposition que « L'association personnalisée étant un groupement, elle comporterait par définition au moins deux membres » (2.4.1 Constitution de l'association p. 8) et nous proposons de maintenir là aussi le principe actuel d'un minimum de trois personnes pour la constitution d'une association. Aussi, pour les mêmes raisons, nous sommes en désaccord avec la proposition « que le conseil d'administration puisse être composé d'un ou de plusieurs administrateurs, comme dans les sociétés par actions (2.3.3 Administrateurs et autres dirigeants p. 10) ».

En désaccord avec un changement de vocabulaire qui ne correspond pas à nos pratiques

La réforme propose des transformations pour certaines appellations courantes et fort utilisées dans nos associations. Ainsi, on propose d'utiliser le terme « règlement intérieur » pour « règlements généraux » (2.3.2 Règlement intérieur et membres, p. 9) et d'ajouter au nom de l'association la mention « A.P. (Association Personnalisée) ou la mention A.P.é. (Association Personnalisée égalitaire) pour désigner les associations où les membres ont des droits et obligations égaux. (2.3.1 Constitution de l'association p. 8 et 9).

De tels changements n'apportent rien de plus à notre avis et n'ont jamais constitué une demande de notre part. De plus, nous considérons que les associations qui définissent diverses catégories de membres avec divers droits et obligations, n'en sont pas moins égalitaires pour autant.

En accord avec le fait de donner davantage de pouvoirs aux membres

La réforme élabore diverses propositions à ce sujet que nous allons commenter.

« Le pouvoir d'adopter et de modifier le règlement intérieur relèverait, tout comme présentement, du conseil d'administration, sauf en ce qui concerne les sujets dits « fondamentaux », qui seraient précisés par le nouveau régime. Les modifications adoptées par le conseil devraient être approuvées par les membres de l'association pour demeurer en vigueur. Si une modification n'était pas ainsi approuvée, au plus tard lors de l'assemblée annuelle suivante, le conseil ne pourrait pas, ensuite, adopter et mettre en vigueur une modification semblable sans obtenir préalablement l'approbation des membres ».

✓ Nous sommes en accord avec le fait que le conseil d'administration puisse modifier les règlements généraux, les mettre en vigueur à la clôture de sa séance et que l'assemblée générale entérine ou refuse ces changements.

« L'association devrait fournir gratuitement une copie de son règlement intérieur à tout nouveau membre qui le lui demande ». (2.3.1 *Règlement intérieur et membres p.9*).

✓ Nous sommes en accord et nous proposons les ajouts suivants : L'association doit tenir à jour, archiver obligatoirement et rendre accessibles aux membres les documents suivants : les actes constitutifs, les règlements généraux (et non le règlement intérieur) et autres politiques ou règlements de régie interne de l'association; les rapports d'activités, les états financiers annuels; les procès-verbaux de l'assemblée générale.

« Le pouvoir décisionnel sur les sujets fondamentaux relèverait des membres. Ainsi, pour entrer en vigueur, ces décisions fondamentales devraient être prises ou approuvées par les membres, ou par les membres d'une certaine catégorie déterminée dans le règlement intérieur. Entre autres sujets visés, il y aurait l'élection des administrateurs et la modification du but de l'association, comme c'est le cas actuellement. Les nouveaux sujets fondamentaux concerneraient, par exemple, les conditions d'admissibilité des membres et leurs obligations financières ». (2.3.1 *Règlement intérieur et membres p.9*).

✓ Nous sommes en accord avec la proposition dans la mesure où le mot « membre » est remplacé par « assemblée générale », d'autant plus que la loi actuelle ne prévoit rien à ce sujet.

« En principe, les associations pourraient déterminer, dans leur règlement intérieur, l'appui requis relativement aux décisions fondamentales. La loi exigerait toutefois une majorité renforcée (par exemple, les 2/3) relativement aux décisions portant sur les sujets suivants : but de l'association; nom de l'association; siège de l'association; fusion; dissolution; continuation en une autre forme de personne morale ». (2.3.1 *Règlement intérieur et membres p. 9*).

✓ Nous sommes en accord avec cette proposition d'autant plus que la loi actuelle ne prévoit rien à ce sujet.

« Il est proposé qu'un membre ne puisse pas se faire représenter lors d'une assemblée des membres, sous réserve du règlement intérieur de l'association ». (2.3.1 *Règlement intérieur et membres p. 10*).

✓ Nous proposons plutôt d'interdire le vote par procuration donc l'obligation d'être présentE lors d'une rencontre des instances officielles de l'organisme pour exercer son droit de vote.

« Sous réserve du règlement intérieur de l'association, il est proposé qu'aucun quorum ne soit exigé lors d'une assemblée des membres... »

✓ Nous sommes d'avis que les règlements généraux doivent prévoir un quorum pour la tenue d'une assemblée générale. Ce quorum serait fixé au nombre de membres présentEs ou au moins, à deux membres.

CONCLUSION

Un langage inclusif et une rédaction épïcène.

En terminant, nous recommandons que la prochaine loi soit rédigée dans un langage inclusif et que la rédaction en soit faite dans une forme épïcène. Rappelons que : « *Un texte épïcène met en évidence de façon équitable la présence des femmes et des hommes. Deux procédés peuvent être utilisés dans un même texte : la formulation neutre (ex. : le personnel enseignant) ou la féminisation syntaxique (ex. : les enseignantes et les enseignants).* »

La personne à contacter est :

Catherine Sirois, coordonnatrice
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

C.P. 1051
Rouyn-Noranda (Qc) J9X 5C8
Téléphone : 819-764-9171
Télécopieur : 819-764-9192
Courriel : rfat@lino.sympatico.ca